



Une équipe engagée, dynamique et complémentaire qui vous accompagnera pendant 4 ans

La **CFE-CGC** est un syndicat qui a du poids et qui est représentatif, depuis votre CSE local jusqu'aux Comités de Groupe et Européen SPIE, vos élus pourront porter haut et fort vos revendications.

La **CFE-CGC** privilégie le dialogue constructif et l'échange, elle sera force de proposition pour obtenir le meilleur et garantir le respect de vos droits.

La **CFE-CGC** a choisi de signer des accords afin d'obtenir des avantages (Tableau ci-dessous) pour l'ensemble des salariés. Nous préférons la négociation à l'obstination sur des revendications inacceptables de certains syndicats.

CE QUE LA CFE-CGC A OBTENU POUR VOUS :

Pour tous les salariés	Pour les ETAM	Pour les Cadres
Possibilité de paiement de 3 j RCRJ	Mise à disposition de l'ensemble des jours de RCR de l'année dès le 1 ^{er} janvier	Mise à disposition de l'ensemble des jours de JR de l'année dès le 1 ^{er} janvier
Une prime anti-inflation de 50€ dès septembre 2022 Aucun salarié sans augmentation en 2023	Une prime anti-inflation de 50€ dès septembre 2022 Aucun salarié sans augmentation en 2023	Une prime anti-inflation de 50€ dès septembre 2022 Aucun salarié sans augmentation en 2023
La reconnaissance du télétravail avec 2 J max/semaine et une prime annuelle associée de 100€	Prime de mobilité pour les sédentaires de 250€ et 500€ (veh elect..)	Prime de mobilité pour les sédentaires de 250€ et 500€ (veh elect..)
Valorisation des Tuteurs avec prime associée de 750€/an	Possibilité de faire des Heures Supplémentaires, majorées de 25% à 50%	1 jour de travail en moins (217j au lieu de 218j)
3 jours pour enfant hospitalisé 2 heures payées rentrée scolaire 2 jours pour enfants en longue maladie	3 jours pour enfant hospitalisé 2 heures payées rentrée scolaire 2 jours pour enfants en longue maladie	3 j pour enfant hospitalisé 2 heures payées rentrée scolaire 2 j pour enfants en longue maladie
Le maintien des conditions de la mutuelle santé avec une prise en charge maximale de l'augmentation par l'employeur	Le maintien des conditions de la mutuelle santé avec une prise en charge maximale de l'augmentation par l'employeur	Le maintien des conditions de la mutuelle santé avec une prise en charge maximale de l'augmentation par l'employeur
Travail de nuit négocié majoritairement en Exceptionnel avec majoration à 100%	Travail de nuit négocié majoritairement en Exceptionnel avec majoration à 100%	Travail de nuit négocié majoritairement en Exceptionnel avec majoration à 100%
Le maintien de l'intéressement, de la participation et de l'actionnariat SPIE	Le maintien de l'intéressement, de la participation et de l'actionnariat SPIE	Le maintien de l'intéressement, de la participation et de l'actionnariat SPIE
Pause déjeuner de 45 minutes à 2 heures	Pause déjeuner de 45 minutes à 2 heures	Pause déjeuner de 45 minutes à 2 heures

L'AMBITION DE LA CFE-CGC CHEZ SPIE B.S. CSE CENTRE ATLANTIQUE MEDITERRANEE:

AGIR ET OBTENIR DES RESULTATS A VOTRE BENEFICE !

ŒUVRES SOCIALES

Améliorer les activités socio-culturelles : chèques vacances, Tickets cinéma, Voyages, Bons d'achats, Noël, Déjeuner à thèmes pour consolider la cohésion salariés bureaux/chantiers, etc... grâce à une gestion sérieuse et responsable des subventions du C.S.E.

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Prioriser l'humain dans l'organisation de l'entreprise

TICKETS RESTAURANTS

Demande depuis Juin 2022 de la mise en place des tickets restaurants avec conservation de la cantine pour le site de Toulouse Montaudran

SALAIRES

Indexer les augmentations à minima sur le taux d'inflation.

EGALITE FEMMES-HOMMES

La CFE-CGC promeut depuis toujours un égal accès aux postes à responsabilités et une égalité salariale !

COMPTE EPARGNE TEMPS

Depuis que la CFE-CGC le demande, nous avons obtenu une 1ère réunion de négociation en Octobre 2023

INTERESSEMENT

Obtenir un partage des bénéfices plus favorable aux salariés

L'EQUIPE CFE-CGC SPIE C.S.E. CENTRE ATLANTIQUE MEDITERRANEE SERA AU PLUS PROCHE DE VOUS CAR ELLE CONNAIT VOS INTERETS :



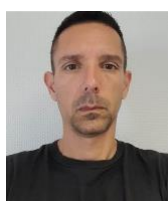
Sandra MAURY
Technicienne Etudes
de Prix
PAMIER/TOULOUSE



Sébastien VENCHIARUTTI
Chef de Chantier
NÎMES



Cyril NEUVILLARD
Chargé d'études
préparation MARSAC
sur L'ISLE



François NERISSON
Technicien
d'Affaires/Gd Projets
MIGNE-AUXANCES



Stéphanie BRUNET
Assistante
Commerciale
MIGNE-AUXANCES



Fabien TEYSSIE
Projeteur Bureau
d'étude-Gd Projets
TOULOUSE



Patrick DEL REY
Correspondant Marchés
ST JEAN DE VEDAS



Sébastien HAMEL
Responsable d'Affaires
ST JEAN DE BRAYE



Jean-Christophe FAURE
Responsable des études
MARSAC SUR L'ISLE



Ingrid DE MORAIS
Acheteuse
TOULOUSE



Fabio CARVALHO
RIBEIRO Technicien
Bureau d'études
TALENCE