

1^{er} cercle de développement

=> Contacts à systématiser au fil de l'eau = AMONT de tout

2^{ème} cercle de développement

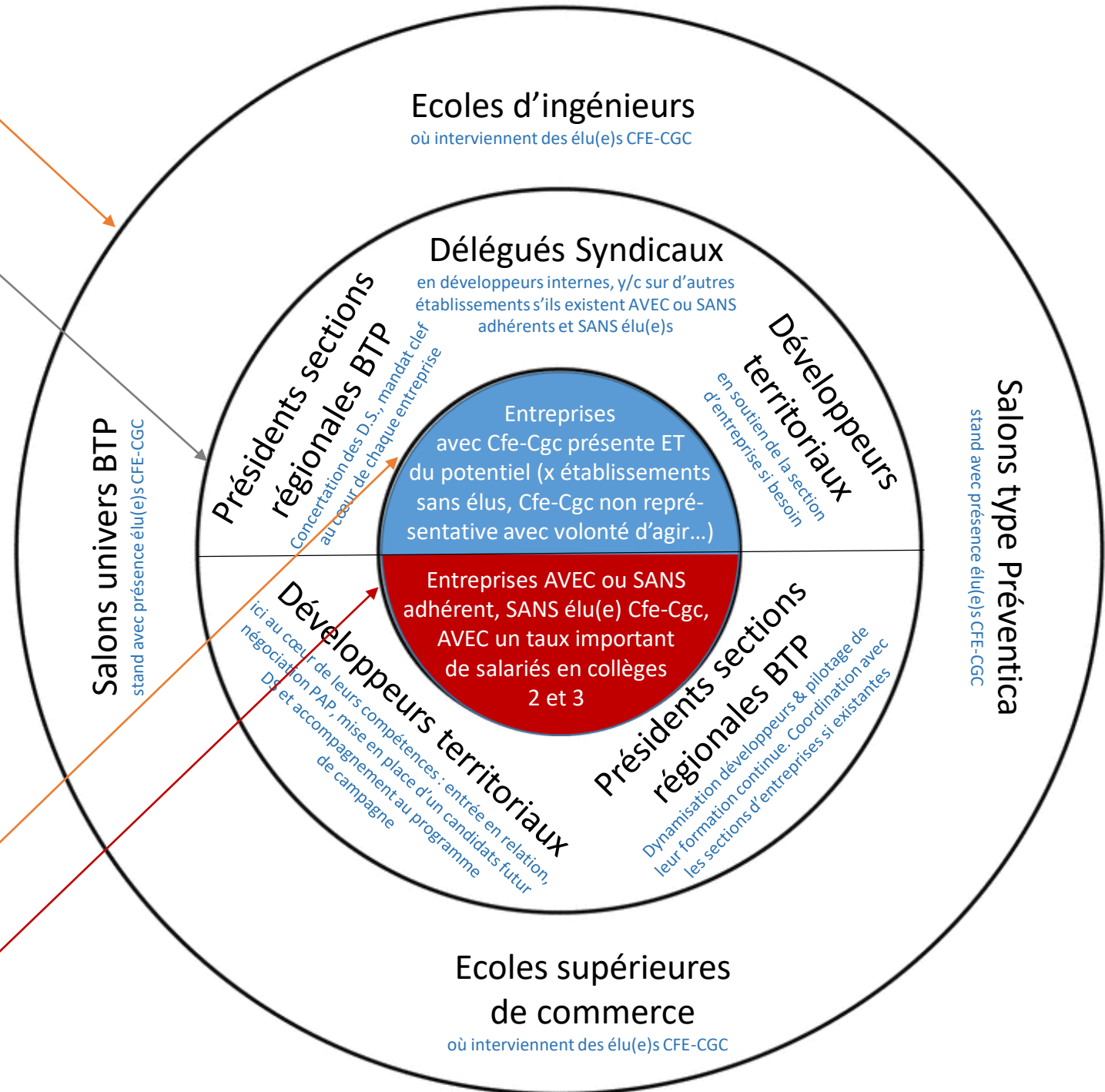
=> Contacts opérationnels = PERMANENTS et AMONT élections



D.é.v.e.l.o.p.p.e.m.e.n.t

se développer pour exister !

Des acteurs majeurs aux cibles...



Ecoles d'ingénieurs

où interviennent des élu(e)s CFE-CGC

Délégués Syndicaux

en développeurs internes, y/c sur d'autres établissements s'ils existent AVEC ou SANS adhérents et SANS élu(e)s

Entreprises

avec Cfe-Cgc présente ET du potentiel (x établissements sans élus, Cfe-Cgc non représentative avec volonté d'agir...)

Entreprises AVEC ou SANS adhérent, SANS élu(e) Cfe-Cgc, AVEC un taux important de salariés en collègues 2 et 3

Développeurs territoriaux
en soutien de la section d'entreprise si besoin

Présidents sections régionales BTP
Concertation des D.S., mandat clef au cœur de chaque entreprise

Développeurs territoriaux
ici au cœur de leurs compétences : entrée en relation, négociation PAP, mise en place d'un candidats futur D.S. et accompagnement au programme de campagne

Présidents sections régionales BTP
Dynamisation développeurs & pilotage de leur formation continue. Coordination avec les sections d'entreprises si existantes

Salons univers BTP
stand avec présence élu(e)s CFE-CGC

Salons type Préventica
stand avec présence élu(e)s CFE-CGC

Ecoles supérieures de commerce

où interviennent des élu(e)s CFE-CGC

Développement endogène

Développement exogène