

# **Avenant du 6 février 2019 relatif aux minima conventionnels des salariés du négoce des matériaux de construction (CCN n°3154 du 8 décembre 2015)**

## **Préambule**

Après avoir pris connaissance du rapport de branche présenté lors de la CPNEFP du 11 octobre 2018, les partenaires sociaux ont ouvert la négociation salariale le 6 février 2019.

A l'issue de cette négociation, il a été décidé de réviser les minima conventionnels de la branche, comme suit :

## **Article 1 : Champ d'application de l'avenant**

---

Le présent avenant est applicable à l'ensemble des entreprises et des salariés (es) relevant de la convention collective du négoce des matériaux de construction du 8 décembre 2015 (DCC 3216).

## **Article 2 : Modifications apportées aux articles de la CCN relatifs aux minima conventionnels et à la prime d'ancienneté**

---

Les partenaires sociaux ont modifié les articles suivants.

### **Article 2-2 : Minima conventionnels**

---

**Grille de minima conventionnels applicable pour la durée légale du travail à compter du 1<sup>er</sup> mars 2019**

**Ouvriers et Employés - Techniciens - Agents de maîtrise**

Coefficient 165 :

Pf = 959€

Coefficient 170 :

Pf = 948€

Vp = 3,444 €

Autres coefficients :

Pf = 926€

(montants en €)

Niveau	Coef.	Salaires minimaux Conventionnels
Niv. I	165	1 527, 26
	170	1 533, 48
Niv. II	180	1 545, 92
	195	1 597, 58
	210	1 649, 24
Niv. III	225	1 700, 90
	245	1 769, 78
	250	1 787, 00
Niv. IV	270	1 855, 88
	290	1 924, 76
	310	1 993, 64
Niv. V	330	2 062, 52
	350	2 131, 40

Article 2-3: Prime d'ancienneté

Le barème de la prime d'ancienneté applicable pour la durée légale du travail à compter du 1<sup>er</sup> mars 2019 demeure inchangé.

**Ouvriers et Employés - Techniciens - Agents de maîtrise**

(montants en €)

Niveau		coeff	3 ans	6 ans	9 ans	12 ans	15 ans
I	B	<b>165</b>	38,51	77, 02	115, 53	154, 05	192, 56
II	A	<b>170</b>	38,82	77,65	116, 48	155, 30	194, 13
	B	<b>180</b>	39,53	79,06	118, 59	158, 13	197, 65
	C	<b>195</b>	40,93	81,86	122,78	163, 72	204, 65
III	A	<b>210</b>	42,32	84,65	126,99	169, 30	211, 64
	B	<b>225</b>	43,73	87,45	131, 18	174, 91	218, 63
	C	<b>245</b>	45,59	91,18	136, 77	182, 37	227, 95
IV	A	<b>250</b>	46, 06	92,12	138, 17	184, 23	230, 29
	B	<b>270</b>	47,92	95, 85	143, 77	191, 70	239, 61
	C	<b>290</b>	49,79	99, 58	149, 36	199, 15	248, 94
V	A	<b>310</b>	51,64	103,30	154, 95	206, 61	258, 26
	B	<b>330</b>	53,52	107, 03	160, 56	214, 07	267, 59
	C	<b>350</b>	55,38	110, 77	166, 14	221, 53	276, 91

**Grille de minima conventionnels applicable pour la durée légale du travail à compter du 1<sup>er</sup> mars 2019**

VPA = 79,80  
(montants en €)

VI	A	350	27 930, 00
	B	380	30 324, 00
VII	A	410	32 718, 00
	B	450	35 910, 00
	C	490	39 102, 00
VIII	A	550	43 890, 00
	B	600	47 880, 00
	C	650	51 870,00
IX	A	680	54 264, 00
	B	750	59 850, 00

**Article 3 : Egalité salariale entre les femmes et les hommes**

---

Les partenaires sociaux s'engagent à mesurer les écarts de salaires entre les femmes et les hommes, et à définir et programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération, conformément à l'article L2241-9 du code du travail et à l'article R2241-2 du code du travail.

**Article 4 : Entrée en vigueur-Dépôt-Extension**

---

Le présent avenant, conclu à durée indéterminée, entre en vigueur à compter du 1<sup>er</sup> mars 2019.

Les parties signataires s'engagent dans le cadre de l'article L2231-6 du code du travail à déposer le texte pour extension.

L'absence de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés se justifie par l'équilibre global et général des présentes grilles de minima qui s'appliquent aux entreprises et aux salariés de la branche, quel que soit leur taille.

#### **Article 5 : Dénonciation, Révision**

---

Le présent avenant pourra être dénoncé par l'une des parties signataires ou y ayant adhéré dans les conditions prévues par le code du travail.

Cette dénonciation est portée à la connaissance des autres parties signataires ou ayant adhéré, par lettre recommandée avec accusé de réception.

Il pourra également être révisé à tout moment à la demande de l'une ou l'autre des parties conformément à l'article L2261-7 du code du travail.

#### **Article 6 : Adhésion**

---

Toute organisation syndicale représentative non signataire du présent avenant pourra y adhérer.

Cette adhésion devra être notifiée à toutes les organisations syndicales représentatives de la branche et fera l'objet d'un dépôt auprès des services du ministère du travail par la partie la plus diligente dans les conditions fixées à l'article D2231-2 du code du travail.

#### **Article 7 : Force obligatoire**

---

Les accords collectifs d'entreprise ou d'établissement ou de groupe de la branche du négoce des matériaux de construction ne pourront déroger aux dispositions du présent texte sauf clauses de garanties au moins équivalentes pour les salariés.

Fait à Paris, le 6 février 2019,

**Les signataires :**

**Suivent les signatures des organisations ci-après :**

Organisation patronale, FNBM

Le Président de la Commission sociale, branche du négoce des matériaux de construction  
Sébastien Leclercq



**Syndicats de salariés :**

CFDT      Fédération nationale des salariés de la construction et du bois  
Monsieur Pascal ROUSSEL



CGT-FO      Fédération Générale Force Ouvrière Construction  
Monsieur Frank SERRA

CFE-CGC      Syndicat national de l'encadrement des industries des ciments, carrières  
et matériaux de construction  
Monsieur Patrick BEAUSIRE

CFTC      Fédération commerce, service et force de ventes  
Monsieur Guilhem SALAGER

CGT      Fédération nationale des salariés de la construction-bois-ameublement  
Monsieur Francis ANTOINE